

**LIVE**



# NOVO CORONAVÍRUS PLANOS DE CONTINGÊNCIA NAS EMPRESAS

**LIVE**



**Dr. Ricardo Pena**  
**Diretor clínico**



**Henrique França**  
**Engenheiro de**  
**Segurança do Trabalho**



## O que abordaremos

**1. BREVE HISTÓRICO**

**2. SINTOMAS**

**3. GRUPO DE RISCO**

**4. DIAGNÓSTICO**

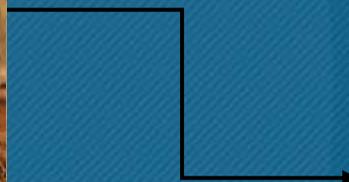
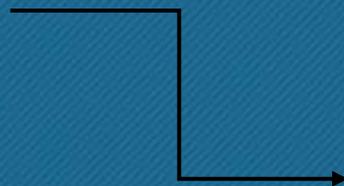
**5. CONDUTAS/AFASTAMENTOS**

**6. PORTARIAS, RECOMENDAÇÕES E PLANO DE CONTINGÊNCIA**

**LIVE**

**MC**  
**ética**  
medicina do trabalho

# Breve Histórico



**LIVE**



## Sintomas

✓ **TOSSE**

✓ **FEBRE**

✓ **CORIZA**

✓ **DOR DE GARGANTA**

✓ **DIFICULDADE PARA RESPIRAR**

✓ **ANOSMIA**

✓ **AGEUSIA**

✓ **DISTÚRBIOS GASTROINTESTINAIS**

✓ **ASTENIA**

✓ **HIPOXIA**

✓ **DISPNEIA**

✓ **MIALGIA**



# Grupo de Risco

**Idade igual ou superior a 60 anos;**

**Miocardopatias de diferentes etiologias;**

**Hipertensão;**

**Pneumopatias graves ou descompensados (asma moderada/grave, DPOC);**

**Tabagismo;**

**Obesidade;**

**Imunodepressão;**

**Doenças renais crônicas em estágio avançado (graus 3, 4 e 5);**

**Diabetes mellitus, conforme juízo clínico;**

**Doenças cromossômicas com estado de fragilidade imunológica;**

**Neoplasia maligna;**

**Gestação de alto risco.**

**LIVE**



## Diagnóstico

**CLÍNICO = EXAME MÉDICO**

**EXAMES COMPLEMENTARES:**

**IDENTIFICA O VÍRUS – PCR – DE 03 A 08 DIAS DE SINTOMAS**

**IDENTIFICA A RESPOSTA DO ORGANISMO:**

- **SOROLOGIA – A PARTIR DO 08 DIA DE SINTOMA**
- **TESTE RÁPIDO – A PARTIR DO 08 DIA DE SINTOMA**

**TESTE POSITIVO EM ASSINTOMÁTICO NÃO É DIAGNÓSTICO DA DOENÇA! TESTE NEGATIVO EM SINTOMÁTICO NÃO DESCARTA!**

**O MÉDICO É QUEM DEVE AVALIAR O RESULTADO DO EXAME!!!**

**LIVE**



## Conduitas / Afastamento

**A EMPRESA DEVE DISPONIBILIZAR UM CANAL DE COMUNICAÇÃO PARA QUE O FUNCIONÁRIO COMUNIQUE IMEDIATAMENTE EM CASO DE SINTOMAS OU CONTATO PRÓXIMO COM PESSOAS SUSPEITAS OU CONFIRMADAS PARA O COVID-19.**

**PESSOAS COM DIAGNÓSTICO OU COM CONTATO PRÓXIMO DE PESSOAS COM DIAGNÓSTICO DE COVID-19, MESMO QUE ASSINTOMÁTICAS, DEVEM PERMANECER AFASTADAS POR 14 DIAS.**

**PESSOAS SINTOMÁTICAS, PORÉM QUE NÃO FECHARAM DIAGNÓSTICO PARA COVID-19, SEJA POR EXAME COMPLEMENTAR NEGATIVO OU POR NÃO TEREM TESTADO, PODEM VOLTAR AS ATIVIDADES APÓS 72 HORAS AFEBRIL – SEM USO DE MEDICAMENTOS - E MELHORA DOS OUTROS SINTOMAS.**



# DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO

Publicado em: 19/06/2020 | Edição: 116 | Seção: 1 | Página: 14

Órgão: Ministério da Economia/Secretaria Especial de Previdência e Trabalho

## PORTARIA CONJUNTA Nº 20, DE 18 DE JUNHO DE 2020

Art. 1º Aprovar, na forma prevista no Anexo I desta Portaria, as **medidas necessárias a serem observadas pelas organizações visando à prevenção, controle e mitigação dos riscos de transmissão da COVID-19 em ambientes de trabalho, de forma a preservar a segurança e a saúde dos trabalhadores, os empregos e a atividade econômica**



## Anexo I

1. Medidas gerais;
2. Conduta em relação aos casos suspeitos e confirmados da COVID-19 e seus contatantes;
3. Higiene das mãos e etiqueta respiratória;
4. Distanciamento social;
5. Higiene, ventilação, limpeza e desinfecção dos ambientes;
6. Trabalhadores do grupo de risco;
7. Equipamentos de Proteção Individual - EPI e outros equipamentos de proteção;



- 8. Refeitórios;**
- 9. Vestiários;**
- 10. Transporte de trabalhadores fornecido pela organização;**
- 11. Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho - SESMT e Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA;**
- 12. Medidas para retomada das atividades.**

**LIVE**



# MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Geral do Trabalho

SAUN Quadra 5, Lote C, Torre A - Asa Norte - Brasília/DF - CEP 70040-250

Tel. (61) 3314-8500 - portal.mpt.mp.br

## RECOMENDAÇÃO Nº 2 – PGT/GT COVID-19

29 de Junho de 2020

**RECOMENDA ao CEREST e à VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA a adoção dos seguintes procedimentos:**

- I. **Fazer contato com as empresas utilizando-se dos meios de comunicação mais ágeis como: e-mail, telefone, videoconferência, entre outros;**
- II. **Identificar os responsáveis técnicos nas empresas, pela ELABORAÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE CONTINGÊNCIA para gerenciamento de pandemia, com vistas ao cadastramento e maior interação com os profissionais responsáveis.**



- III. Cobrar os protocolos e ações no meio ambiente de trabalho;**
- IV. Propor reuniões virtuais para diálogo com relação à situação da empresa na prevenção, detecção de casos e procedimentos adotados e, especialmente, para monitoramento do plano de contingência;**
- V. Exigir das empresas a elaboração de protocolos de ações em 04 cenários**

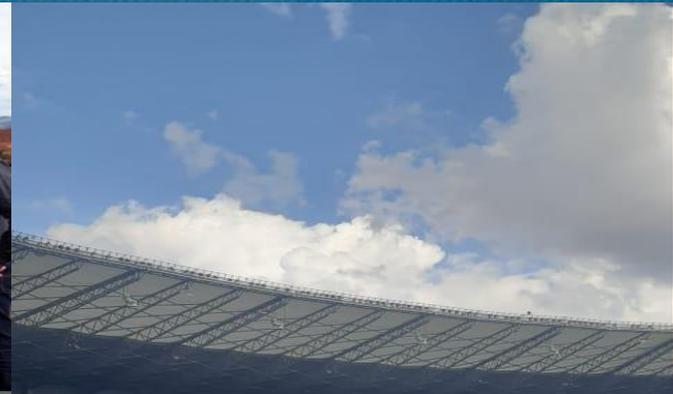
**LIVE**



- 1. Ações de Proteção da População de Risco;**
- 2. Ações de Proteção e Prevenção no Meio Ambiente de Trabalho;**
- 3. Ações de Manejo dos Casos de Síndrome Gripal e Casos Suspeitos e Confirmados de COVID;**
- 4. Ações de Comunicação e Treinamentos**

LIVE

MC  
ética  
medicina do trabalho



**LIVE**



**Obrigado !!!**

**saude@mcetica.com.br**

**(31) 3343-7070**